



Wiadomość prasowa

20 maja 2013

Blended learning w małej firmie

Blended learning to nie tylko szkolenia e-learning i tradycyjne wykłady. To także inne metody przekazywania wiedzy za pomocą Internetu oraz różne, aktywizujące uczestników, metody szkoleń tradycyjnych.

Firmy organizujące szkolenia swoich pracowników mają do wyboru wiele metod nauczania online (szkolenia, prezentacje, gry, warsztaty, filmy, blogi, strony internetowe) oraz tradycyjnego (wykład, formy aktywizujące uczestników, warsztaty praktyczne, dyskusje, instruktaże). – Szkolenie pracowników to jednak nie tylko uczenie formalne, ale w znacznej części uczenie nieformalne, które może być wspierane przez blended learning. Dzięki niemu pracownicy mogą sięgać po wiedzę wtedy kiedy jej potrzebują oraz przekazywać ją innym - mówi Aneta Grzyb-Hejduk, ekspert ds. szkoleń w Akademii PARP.

W firmach MSP szczególne znaczenia ma wsparcie samokształcenia pracowników. Obok szkoleń otwartych, może być główną metodą szkolenia w tych przedsiębiorstwach. Otwarte projekty e-learningowe, zarówno bezpłatne jak i odpłatne, mogą być świetnie dostosowane do wymagań takich firm. Firmy muszą jednak mieć możliwość dostosowania oferty do potrzeb pracowników oraz nadzoru nad procesem szkolenia, tak by w jak najlepszym stopniu integrować zdobytą przez pracowników wiedzę do pracy.

Większość nakładów finansowych i organizacyjnych w firmach jest kierowana na uczenie formalne. Największe korporacje mają nawet własne centra szkoleniowe, z salami szkoleniowymi i zapleczem hotelowym. Posiadają platformy z systemem szkoleń e-learning. Ale nawet małe firmy największą uwagę zwracają na formalne szkolenia. – Należy jednak pamiętać, że ok. 70 – 80 proc. wiedzy i umiejętności pracownicy nabywają w sposób nieformalny, np. poprzez instruktaże na stanowisku pracy, czy po prostu codzienne doświadczenia – mówi Aneta Grzyb-Hejduk z Akademii PARP.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Firmy powinny zdawać sobie sprawę ze znaczenia uczenia nieformalnego. Systemy szkoleń blended learning powinny efektywnie zagospodarowywać również te metody. Firmom często brakuje narzędzi, dzięki którym można byłoby organizować szkolenia nieformalne. Zaoferowanie pracownikom takich udogodnień powoduje, że chętniej dzielą się wiedzą, a firma nie traci kontroli nad tworzeniem i przekazywaniem wiedzy.

O metodzie blended learning można dowiedzieć się więcej ze szkolenia on-line Akademii PARP. „Blended learning” to szkolenie adresowane do pracowników i przedsiębiorców z MSP, również do samych trenerów. Ma na celu uświadomienie uczestnikom, jak ważne są nowe metody organizacji uczenia. - Tak by można było łączyć naukę z pracą, stale podnosić kompetencje zawodowe i korzystać z doświadczeń kolegów. A dobrze wyszkolona kadra to jeden z warunków sukcesu firmy – dodaje Aneta Grzyb-Hejduk z Akademii PARP.

Na portalu szkoleniowym www.akademiaparp.gov.pl dostępne są 34 szkolenia e-learning w pięciu zakresach tematycznych, które dedykowane są firmom z sektora MSP. Projekt jest współfinansowany ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

kontakt: Anna Szulc, [Estakada.pl](mailto:ans@estakada.pl)
tel. 22 5816 321
email: ans@estakada.pl

