

Uchwała Nr XXIII/152/05

Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim

z dnia 15 lutego 2005r. w sprawie regulaminu

wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.11112, Nr 137, póź. 1304, Nr 203, póź. 1966 i Nr 213, póź. 2081 oraz z 2004r. Nr 96, póź. 959 i Nr 179, póź. 1845) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Związkiem Zawodowym „Solidarność”. Rada Miejska uchwała, co następuje:

§1.

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Brześć Kujawski, zwany dalej „regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacenia nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatków socjalnych nie zaliczanych do wynagrodzenia zasadniczego - dodatek mieszkaniowy.

§2.

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie — rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, póź. 455 z późn. zm.);
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, póź. 1112 z późn. zm.);

- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brześć Kujawski; pojęcie to obejmuje również przedszkole.

Dodatek za wysługę lat

§3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§4.

Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

Warunkiem *przyznania* nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

- efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych *zadań*,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia zgodnej ze standardami działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) twórcze organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli oraz do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) innowacyjne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne, zgodne z prawem i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) aktywizacja uczniów do udziału w życiu społecznym, w tym kulturalnym, sportowym itp.
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych w ramach swoich kompetencji.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4

- efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych *zadań*,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia zgodnej ze standardami działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) twórcze organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli oraz do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) motywowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) innowacyjne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne, zgodne z prawem i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) aktywizacja uczniów do udziału w życiu społecznym, w tym kulturalnym, sportowym itp.
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych w ramach swoich kompetencji.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia
8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego
9. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi 5% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych
10. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu za okres pobierania:
 - a) zasiłku chorobowego,
 - b) zasiłku opiekuńczego,
 - c) zasiłku macierzyńskiego,
 - d) wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

Dodatek funkcyjny

§5.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres nie krótszy niż 1 miesiąc.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe *zadania oraz zajęcia* przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - 100 zł
 - 2) funkcję opiekuna stażu - 2% średniego wynagrodzenia stażysty.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w

okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność *zadań* wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala Burmistrz.
10. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu za okres pobierania:
 - a) zasiłku chorobowego,
 - b) zasiłku opiekuńczego,
 - c) zasiłku macierzyńskiego,
 - d) wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

Dodatek za warunki pracy

§6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1. Dodatek 15% odnosi się do obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
6. Dodatek za warunki pracy ulega zmniejszeniu za okres pobierania:
 - a) zasiłku chorobowego,
 - b) zasiłku opiekuńczego,
 - c) zasiłku macierzyńskiego,
 - d) wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (wysokość dodatku uzależniona od ilości godzin obowiązkowego wymiaru realizowanych w warunkach określonych w § 6) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) wykonywaniem funkcji związkowej (według ustawy o związkach zawodowych) - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin potwierdzonego przez dyrektora szkoły.

§8.

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §7.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia faktycznie zrealizowanych zastępstw potwierdzonych przez dyrektora szkoły.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

Dokonyje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§10.

1. Nagroda, w której mowa w § 9, może być *przyznana* nauczycielowi po co najmniej roku pracy w szkole jeśli spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów: 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w

- konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 4) Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel z wyróżniającą oceną pracy, po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat.
2. Wnioski o nagrodę Burmistrza lub dyrektora szkoły mogą składać:
- 1) organy szkoły,
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 3) organizacje związkowe.
3. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się w Urzędzie Miasta, a o nagrodę dyrektora w szkole.
4. Wnioski, o których mowa w ust.2 należy składać do 15. września każdego roku i winny one zawierać:
- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
 - 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,

3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy i rady pedagogicznej. 5. Wnioski o nagrodę Burmistrza rozpatruje komisja w składzie:

- 1) przedstawiciele Burmistrza,
- 2) po 1 przedstawicielu właściwych statutowo organów Związków Zawodowych
- 3) przedstawiciele Rady Miasta i Gminy.

§11.

1. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz, albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z innej okazji i w szczególnych przypadkach w innym terminie.
2. Nagroda Burmistrza nie może być niższa od nagrody dyrektora szkoły.
3. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy

§12.

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5,000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 12 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 14 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 16 zł

Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 *zalicza* się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcy, które z nich będzie otrzymywać dodatek Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi -Burmistrz Miasta.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi: a) niezależnie od tytułu prawnego, do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku społecznego,
 - c) korzystając z urlopu wychowawczego.

§13.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół.

§ 14.

Traci moc uchwała nr XX/269/00 Rady Miejskiej z dnia 29 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, za trudne warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 15.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa kujawsko - pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005r.