

Uchwała Nr XXXVI/223/2010
Rady Gminy w Brześciu Kujawskim
z dnia 29 kwietnia 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół publicznych

Na podstawie : art. 18, ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001 r., Nr 142, poz.1591 ze zm.), art. 30, ust.6 i art.54, ust.7 w związku z art 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r., Nr 97, poz 674 ze zm) w uzgodnieniu z Zarządem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brześciu Kujawskim oraz Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Brześciu Kujawskim

RADA MIEJSKA

uchwała, co następuje:

§1.

1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brześć Kujawski, zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa :

a) Wysokość stawek dodatków:

- za wysługę lat
- motywacyjnego
- funkcyjnego
- za warunki pracy

oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

b) Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

c) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

d) Wysokość i warunki wypłacania dodatków mieszkaniowych

§2.

Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2010r.

§3.

Traci moc Uchwała Nr XXVII/168/2009 Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim z dnia 24 kwietnia w sprawie wynagradzania nauczycieli w 2009 roku.

§4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2010r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół publicznych Gminy Brześć Kujawski

§ 1.

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
2. Rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
3. Szkoła – przedszkole: szkoła dla którego organem prowadzącym jest Gmina;
4. Klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;
5. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2.

Dodatek za usługę lat.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3.

Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości do 5 % planowania rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, a dla dyrektorów w wysokości 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przyznaje:
 - 1) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,
 - 2) Burmistrz Brześcia Kujawskiego dla dyrektora szkoły.
4. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków o którym mowa w ust. 1.
5. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych szkole na rok budżetowy.
6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi dwukrotnie w roku na czas określony tj. od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.

Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokości stawek dodatku funkcyjnego określa tabela :

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	500 – 800 zł
Dyrektor szkoły od 8 do 12 oddziałów	600- 900 zł
Dyrektor szkoły od 13 do 18 oddziałów	700 - 1000 zł
Dyrektor szkoły powyżej 18 oddziałów	800 - 1100 zł
Wicedyrektor szkoły	Do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły
Dyrektor przedszkola	500 - 800 zł
Opiekun stażu	60zł
Wychowawca oddziału	100 zł

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – to od tej daty.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Dodatek dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Brześcia Kujawskiego.

6. Dodatek wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły .

7. W przypadku dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

8. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek przysługuje nauczycielom z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego i proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy określa rozporządzenie.

3. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach określonych w ust. 2 .

4. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Brześcia Kujawskiego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę. Powyższą zasadę stosuje się również przy wyliczaniu średniej liczby godzin ponadwymiarowych za czas ferii letnich i zimowych.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 7.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu .

§ 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor

w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

1) 30% środków przeznaczają się na nagrody Burmistrza Brześcia Kujawskiego,

2) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagroda dyrektora, o której mowa w ust.2 pkt 2 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku pracy jeśli spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów :

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, w szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej :

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, a szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, szczególnie w:

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel z wyróżniającą oceną pracy, po przepracowaniu w szkole jednego roku.

5. Wnioski o nagrodę Burmistrza lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) organizacje związkowe.

5. Wnioski o nagrodę składa się odpowiednio w sekretariacie Burmistrza lub szkoły do 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko, staż pracy, ocenę pracy nauczyciela, wykaz przyznanych mu wcześniej nagród i odznaczeń oraz nazwę szkoły,

- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku,
- 3) opinię właściwej zakładowej organizacji związkowej oraz rady pedagogicznej szkoły
6. Nagrody, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach może być przyznana z innej okazji i w innym terminie
7. Nagroda dyrektora szkoły wynosi od 200 do 1000 zł, natomiast nagroda Burmistrza wynosi od 800 do 1500 zł.
8. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach nauczyciela.

§ 9.

Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 12 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 14 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 16 zł
3. Do członków najbliższej rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu (art. 3 ust.16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych).
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie ustalają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Brześcia Kujawskiego.
6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę w trakcie miesiąca dodatek mieszkaniowy przysługuje proporcjonalnie do czasu pracy przepracowanego w danym miesiącu.
7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.