

**UCHWAŁA Nr XXXIX/233/10**  
**RADY MIEJSKIEJ w Brześciu Kujawskim**  
**z dnia 16 czerwca 2010r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Brześć Kujawski.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 49 ust. 2, art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

RADA MIEJSKA  
uchwała, co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Brześć Kujawski, stanowiący załącznik do uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) warunki otrzymania i wysokość nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr XXVII/168/2009 Rady Miejskiej w sprawie wynagradzania nauczycieli w 2009 roku oraz Uchwała Nr XXXVI/223/10 z 29 kwietnia 2010r. Rady Miejskiej w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół publicznych.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2010r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół publicznych Gminy Brześć Kujawski**

### **§ 1.**

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
2. Rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
3. Szkoła – przedszkole i szkoła dla których organem prowadzącym jest Gmina;
4. Klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków;
5. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

### **§ 2.**

#### **Dodatek za usługę lat.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Ustawy oraz Rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **§ 3.**

#### **Dodatek motywacyjny.**

1. Ogólne warunki przyznania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.
2. Środki na cele dodatków motywacyjnych tworzy się w wysokości do 5 % planowania rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, a dla dyrektorów w wysokości 10% anologicznych wynagrodzeń .
3. Dodatek przyznaje:
  - 1) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,
  - 2) Burmistrz Brześcia Kujawskiego dla dyrektora szkoły.
4. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków o którym mowa w ust. 1.
5. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków przyznanych szkole na rok budżetowy.
6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi dwukrotnie w roku na czas określony tj. od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć, dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczo-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie tej szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

9. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych ( zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 7) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

#### § 4.

##### **Dodatek funkcyjny.**

1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokości stawek dodatku funkcyjnego określa tabela :

<b>STANOWISKO</b>	<b>WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO</b>
Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	500 – 800 zł
Dyrektor szkoły od 8 do 12 oddziałów	600- 900 zł
Dyrektor szkoły od 13 do 18 oddziałów	700 - 1000 zł
Dyrektor szkoły powyżej 18 oddziałów	800 - 1100 zł
Wicedyrektor szkoły	Do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły
Dyrektor przedszkola	500 - 800 zł
Opiekun stażu	60zł
Wychowawca oddziału	100 zł

#### § 5.

##### **Dodatek za warunki pracy.**

1. Dodatek przysługuje nauczycielom z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego i proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.
2. Trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy określa rozporządzenie.
3. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach określonych w ust. 2 .
4. Dodatek ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Brześcia Kujawskiego.

#### § 6.

##### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.**

1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę. Powyższą zasadę stosuje się również przy wyliczaniu średniej liczby godzin ponadwymiarowych za czas ferii letnich i zimowych.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 7.

### **Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.**

1. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

## § 8.

### **Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.**

1. Ustala się, że warunkiem, jaki musi dotrzymać kandydat do nagrody dyrektora szkoły lub nagrody Burmistrza jest spełnienie kryteriów określonych w § 3 Uchwały Nr XXXIX/235/10 Rady Miejskiej z dnia 16 czerwca 2010r.:

a) do nagrody dyrektora szkoły – trzech z wymienionych kryteriów;

b) do nagrody Burmistrza - pięciu z wymienionych kryteriów.

2. Nagroda dyrektora szkoły może wynieść od 200 do 1000zł dla nauczyciela, a nagroda Burmistrza od 800 do 1500zł dla nauczyciela lub dyrektora szkoły.